

# 비효율적인 고용시장 개선방안

-잠정 수락 메커니즘을 활용을 중심으로

중앙대 경제학과(4) 민 호 근

## [ 요약 ]

글로벌 금융위기의 여파가 지속되고 있으며, 유럽재정위기의 회복이 불투명한 가운데 2013년 우리나라의 경제성장률 전망은 2%대에 머물러 있다. 이러한 저성장은 얼어붙은 취업시장에서 청년실업 문제를 더욱 부각시키고 있다. 그런데 일자리 자체를 만드는 것도 중요하지만 고용 시장의 비효율성을 바로잡는 것 또한 매우 중요한 사안임에도 불구하고 이에 대한 논의가 충분히 이루어지고 있지 않다. 이에 필자는 고용시장의 비효율을 바로 잡기위해 샤프리 교수(Llody Shapley, 86, UCLA)의 안정 배분 이론을 이용하여 고용 시장의 효율화 방안 아이디어를 제시하고자 한다.

경제상황에서 모든 결정이 가격 메커니즘을 통해서 이루어지는 것은 아니다. 경제주체가 각각 상대방에 대한 선호도를 결정한 뒤 짝을 이루는 결정을 하기도 한다. 이것이 양방향 매칭이다. 이런 양방향 매칭이 안정적이기 위해서는 잠정 수락 메커니즘을 이용해야 한다는 것이 샤프리 교수의 주장이다. 잠정 수락 메커니즘을 통한 균형은 이탈 동기가 없어 효율적이고 안정적이다. 따라서 이를 일반고용 시장에 접목 한다면 보다 발전된 시장을 꾀할 수 있을 것이다.

가장 먼저 기업과 지원자는 서로에 대한 정보를 습득하고 서로에 대한 선호도를 결정한다. 그리고 중앙집권적이고 동시적인 알고리즘 장치(POOL 시스템)에 통보한 후 이를 통해 최적의 결과를 산출한다. 여기서 중요한 것은 서로에 대한 정보의 습득이다. 대개의 경우 지원자는 기업에 대한 정보를 충분히 습득하지 못하여 선호 결정에서 문제가 발생한다. 따라서 POOL을 통해 정보를 습득해 문제를 방지한다. 또한 동시성이 중요하다. 정체에 따른 비효율을 없애기 위해서는 동시성이 존재해야 하며 이 역시 경제주체들의 선호도를 습득한 POOL의 동시적 알고리즘 작동에 의해서 해결 될 수 있다.

이러한 POOL 시스템은 우선 지원자에게 충분한 정보를 제공하고, 경제 주체들의 선호를 모두 반영하였기 때문에 고용시장의 효율성을 증진 시킬 수 있다. 또한 비대칭적인 고용시장에서 정보의 비대칭성 완화와 지원자의 선택권 증진 효과를 기대할 수 있다. 마지막으로 POOL은 산업별로 구분하여 지정한다. 따라서 개별 산업 또는 자신의 관심 분야가 아닌, 공기업과 대기업에 편중된 지원 구조에 변화를 꾀할 수 있을 것으로 보인다.

## [ 목 차 ]

### 제 1장 현재 취업시장의 비효율성

#### 제 1절 청년실업 문제

#### 제 2절 조기 이·퇴직의 문제

### 제 2장 로이드 샤프리 잠정수락 메커니즘

#### 제 1절 양방향 매칭 문제의 해결

#### 제 2절 취업시장에서의 잠정 수락 메커니즘

#### 제3절 잠정수락 메커니즘의 장점

##### (1) 명확한 선호의 표시

##### (2) 정체의 해소

### 제3장 미국 의료계의 적용 사례

### 제 4장 현실(취업시장)적용 - POOL 시스템

#### 제 1절 선행 과제

##### 1. 정보의 습득

##### 2. 중앙 집권적 제도의 도입(POOL)

##### 3. 채용 과정의 동시성

#### 제 2절 메커니즘의 과정

### 제 5장 기대효과

#### 제 1절 효율적인 고용 시장

#### 제 2절 비대칭적인 고용시장 개선

#### 제3절 편중된 지원 구조개선